

南阳市智库联盟秘书处

关于促进南阳市智库联盟高质量发展的若干措施（试行）

为更好地适应新形势新要求，进一步激发智库人才活力，提升智库咨政能力，现就促进南阳市智库联盟高质量发展提出如下具体措施。

一、建立关键岗位和智库成员能进能退的动态调整机制

1. **定期更新联盟关键岗位。**根据智库领导分工和岗位调整变化，对智库联盟理事长和副理事长、秘书长和副秘书长进行动态调整，确保智库联盟关键岗位及时更新，联盟工作有效运转。

2. **动态更新智库成员。**拓宽成员来源，吸引市内外高校、科研院所等优质智库资源加入智库。每年对联盟内所有智库进行一次评估，对长期不参加智库联盟活动、工作态度不积极、年度科研成果采用率低的智库实行动态退出。

二、建立全面提升和重点管理相结合的人才培养机制

3. **加强智库人才素质提升。**智库联盟秘书处将每年组织咨政辅导专题会，开展咨政文章写作培训，加强对智库联盟内骨干研究人员的培养提升。智库联盟秘书处不定期将《决策参阅》刊发文章汇编成册向各智库予以发放，方便智库研究人员参考借鉴。

鼓励支持各智库理事单位从本单位或单位二级学院调入专职研究人员、对外招聘高层次人才，组建一支专兼结合的智库工作队伍。鼓励引导各智库实行“老带新、传帮带”制度，以“1名资深专家 + 若干名青年新秀”组成“专业性小团队”开展课题研究，结合智库研究方向精准匹配长期深钻，提升专业研究能力。

4. 建立智库人才专家库。制定入库专家标准，根据近几年调研成果转化情况等，在智库联盟内聘请一批优秀智库研究人员作为智库专家库成员，并确定每位专家的研究方向。根据专家参与的积极性和研究质量，不定期更新专家库成员，打造一支高素质、专业化、研究能力强的骨干队伍。

三、建立课题发布和委托课题相结合的研究机制

5. 定期发布年度课题。智库联盟秘书处将根据国际国内形势变化和中央、省新出台的政策措施，围绕市委、市政府的中心工作，每年初拟定智库年度重点调研课题，与市社科联社科规划专项进行结合，认真开展课题立项、结项论证，并下发立项、结项证书和结项报告，为教师职称评定提供佐证材料。发布课题将进一步明确申报要求，包括主要框架、撰写字数等，防止出现文章学术味道过浓、应用建议质量不高等问题，鼓励各智库积极组织参与课题研究。

6. 不定期开展委托研究。智库联盟秘书处将根据各智库专家队伍优势和擅长的研究方向，对全市性重点课题采取定向委托形式，聘请相关智库专家开展研究。智库联盟秘书处将在素材提供

和调研协调方面为各位研究人员提供便利。对影响全市发展的重大研究课题，由智库联盟秘书处牵头，联合相关单位改革研究员组成调研组开展研究，提升调研的针对性。智库联盟秘书处将认真开展委托课题立项、结项论证，并下发立项、结项证书和结项报告，为教师职称评定提供佐证材料。对研究深入全面、建议切实可行的成果将以内参形式刊发，并反馈给相关智库和主要撰稿人员。

四、建立直接采用和间接吸纳相结合的转化机制

7. 直接融入领导讲话和重要文件。经过智库联盟秘书处研判认定为调研文章中对推动全市工作有重要价值的建议，将直接吸纳进入全市五年规划、市委全会、市委经济工作会议等重要会议的领导讲话和文件中，直接转化为市委、市政府决策；经过研判调研文章中部分观点和建议对部门工作有价值，智库联盟秘书处将反馈给相关市直部门研究认定吸纳，直接转化为市直部门决策。智库联盟秘书处将及时以部门的采纳意见反馈和智库联盟秘书处出具的《建议采用通知单》相结合的形式反馈给供稿智库和撰稿人员。

8. 通过《决策参阅》发布或向省委政研室内参推荐。经过研判对全市工作有重要参考价值的调研文章，由市委政研室编发《决策参阅》供全市各级领导参阅；经过研判在全省有一定学习借鉴意义的调研文章，及时向省委政研室信息处推荐，争取通过省委内参《调查研究》予以刊发。

五、建立智库评价和人员激励相结合的管理机制

9. 建立智库咨政能力评价机制。智库联盟秘书处制定《智库咨政能力评价机制》，将进入专家库专家数量、年度被委托课题数量质量、年度承担发布课题数量质量、报告建议领导批示情况、报告建议被采用吸纳情况、《决策参阅》和《调查研究》发稿情况、社科项目立项情况等列入评价内容，每年度通报一次联盟内各智库的工作情况，让各智库找准位置，看到差距，向上追赶。

10. 完善智库研究人员激励机制。智库联盟秘书处将对各智库专家的研究成果转化情况及时反馈给各智库理事单位，鼓励各智库理事单位将智库联盟研究成果纳入本单位科研成果奖励范围，在职称评审及课时认定方面，将智库研究人员参与智库联盟重大课题研究认定为科研工作量的一部分，并把决策咨询类结项研究成果和获得采纳批示情况纳入职称评审条件。智库联盟秘书处将对专家委托课题研究情况适时在智库联盟年度工作会议上进行通报，对研究能力强、成果突出的专家向市人才办予以推荐，争取纳入市拔尖人才评选。

附件：1. 关于南阳市智库专家选聘办法

2. 智库咨政能力评价指标体系

南阳市智库联盟秘书处

2025年10月28日

附件 1：

关于南阳市智库专家选聘办法

为进一步提升智库建设质效，充分发挥专家的研究能力，为现代化省域副中心城市建设提供智力支持，结合工作实际，特制定本细则：

一、专家职责

主动承接智库联盟年度发布课题；高质量完成智库联盟秘书处交办的委托课题；紧密围绕市委市政府中心工作，自主开展事关全局的重大课题研究。

二、入库专家选聘条件

入选专家库的专家必须具备下列条件（一）至（四），同时具备条件（五）、（六）（七）（八）之一。

（一）拥护党的路线、方针、政策，遵守国家宪法和法律，具有良好的道德品质和职业操守，能够客观、公正、诚实、廉洁地履行职责。

（二）在本专业研究领域理论上或者技术上有较高造诣，熟悉本专业或者行业的国内外法律、政策和发展动态等。

（三）无违法违纪和学术问题等不良记录，未受过党纪政纪处分，未受过与所在领域履行职责相关的行政处罚及行业处分等。

（四）身体健康，具备履行职责的意愿和身体条件。

（五）撰写的研究文章获得过中央、省领导或市主要领导批

示肯定。

(六)撰写的研究文章获得省级及以上奖励或者中标省级及以上研究课题。

(七)撰写的研究文章被省级党委政府内参刊发或者在市委政研室《决策参阅》发表两篇以上。

(八)撰写的研究文章获得智库联盟优秀研究成果二等奖以上或获得市级优秀研究成果二等奖以上的。

三、征集方式

通过各理事单位向南阳市智库联盟秘书处推荐专家，并提供相关信息，智库联盟秘书处审核通过后将智库专家名单反馈给各单位，并通过各理事单位为专家颁发聘书，聘书有效期三年。

四、相关要求

- 1.请认真填写南阳市智库专家推荐审批表，经各理事单位审批同意后，报智库联盟秘书处审核。
- 2.专家联系电话、工作单位、专业技术职称等个人信息发生变化时，应及时告知智库联盟秘书处进行更新。

南阳市智库专家推荐审批表

姓名		性别		出生年月		照片 (近期1寸正面半身免冠彩色照片)
民族		籍贯		政治面貌		
研究方向			参加工作时间			
专业		学历		学位		
工作单位			职务		职称	
通讯地址			联系电话			
工作简历						

主要研究成果获奖、获批或政务内参发表情况	
所在单位 意见	(盖章) 年 月 日
智库联盟秘 书处意见	(盖章) 年 月 日

说明：本表格一式三份，用 A4 纸正反双面打印。

附件 2:

南阳市智库咨政能力评价机制

一、智库咨政能力重点评价维度

（一）专家资源储备情况

- 1.智库专家库入库总人数

（二）课题承接与实施情况

- 1.年度承接委托课题总数及结项比

- 2.年度承接发布课题总数及结项比

（三）成果采用转化情况

- 1.省部级及以上领导批示数量

- 2.获市委、市政府主要领导批示数量

- 3.获其他市厅级领导批示数量

- 4.建议被纳入市委、市政府规章、规划、政策文件、领导讲话数量

- 5.建议转化为部门具体工作举措数量

（四）内参发稿情况

- 1.省委政研室《调查研究》发稿总数

- 2.市委政研室《决策参阅》发稿总数

（五）科研项目支撑情况

- 1.年度省级社科以上项目立项数量、结项数量

2.年度市级社科项目立项数量、结项数量

二、咨政结果运用方式

1.智库联盟秘书处将围绕智库咨政能力重点评价维度，在智库年度工作会议上对各智库年度咨政重点工作推进情况进行通报。

2.对工作态度不积极、咨政效果较差的智库，智库联盟秘书处将对其进行动态退出，不断优化联盟成员结构，确保各智库始终聚焦核心需求，输出优质成果，为市委市政府科学决策提供智力支撑。